

## Guía de Trabajo

Nombre docente:	Patricia Alcántara D.	
Curso:	2° A Y B	
Guía número	Asignatura	Objetivo de Aprendizaje contemplado
21	Religión	Reconocer algunas situaciones que causan conflicto entre las personas.

### CUADRO DE INSTRUCCIONES

Para desarrollar el siguiente ticket en el formulario online, deberás:

1. Selecciona tu curso
2. Selecciona tu nombre
3. Relaciona conceptos adquiridos en guías anteriores
4. Responde las dos preguntas de selección múltiple de tu Ticket de Salida
5. En la última actividad, debes seleccionar solo las afirmaciones que son verdaderas.

### GUIÓN METODOLÓGICO

En esta guía de trabajo, desarrollaremos una breve evaluación formativa sobre los contenidos trabajados en esta que es el conflicto, a través de un formulario en línea.

Para responder este formulario, deberás acceder al siguiente link:

<https://forms.gle/wkvbXKLdnHnYY8w7>

En este formulario, tendrás que seleccionar el curso al cual perteneces y luego marcar tu nombre en la lista que se desplegará. Una vez que hayas realizado estos pasos, aparecerá la información de apoyo y 2 preguntas con alternativas que tendrás que responder, más una última actividad que debes seleccionar solo las afirmaciones que son verdaderas. **Tendrás 1 semana para responder vía online antes de que se cierre el formulario, en este caso el plazo es de lunes a lunes**

Cuando hayas terminado de responder, presiona el botón “enviar” y las respuestas llegarán automáticamente a tu profesora.

Si no tienes acceso a internet, puedes retirar tu ticket impreso en el colegio, en él deberás desarrollar las mismas preguntas y, una vez que hayas terminado, tendrás que enviar una fotografía de tu trabajo al correo:

[patricia.alcantara@colegio-eduardodegeyter.cl](mailto:patricia.alcantara@colegio-eduardodegeyter.cl)

### Conceptos Importantes:

Todas las personas tienen diferentes intereses personales. Lo importante es resolver dichas diferencias de forma no violenta

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar en el caso de ser un conflicto violento al rival cuando tal confrontación sea de manera verbal o agresiva, para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.

Un conflicto es una lucha o disputa entre dos o más partes. ... Usado en sentido figurado, sin que exista el uso de la fuerza, un conflicto puede ser una oposición, discusión, un problema, un apuro o una situación complicada (por ejemplo, conflicto laboral o conflicto de intereses)

Para que esto ocurra, cada parte involucrada debe ceder un tanto. - Colaborar: En este tipo de resolución de conflictos, los involucrados trabajan para que se satisfaga la mayor parte o todos los intereses de ambas partes. No se trata de ceder, sino de encontrar alternativas para llegar a un buen acuerdo.

Para resolver un conflicto mediante el diálogo es importante usar la parte más racional en la conversación y dejar de lado la emocional. No debemos dejarnos llevar por el enfado, la tristeza, el llanto, etcétera, sino que tenemos que ser resolutivos y poner solución al problema