

Guía de Trabajo 20

Nombre docente:	Patricia Alcántara – Daniela Godoy A.		
Curso:	5 año Básico		
Guía número	Asignatura	Objetivo de Aprendizaje contemplado	Indicador de Evaluación
20	Orientación	Resolver conflictos de convivencia en forma autónoma, seleccionando y aplicando diversas estrategias de resolución de problemas. (OA 7)	Reconocen conflictos reales presentes en el curso y en su vida personal y postulan algunas causas posibles.

CUADRO DE INSTRUCCIONES

Para desarrollar el siguiente ticket en el formulario online, deberás:

1. Lee la información que se presenta sobre las resolución de conflictos.
2. Lee las preguntas y responde cada pregunta seleccionando la alternativa que creas correcta.
3. Envía el ticket online.

GUIÓN METODOLÓGICO

En esta guía de trabajo, desarrollaremos una breve evaluación formativa sobre los contenidos trabajados en la tarea anterior, relacionados con la resolución de conflictos, a través de un formulario en línea.

Para responder este formulario, deberás acceder al siguiente link:

5°A - B: <https://forms.gle/UyQNYpaVgJiazTGE6>

En este formulario, tendrás que seleccionar el curso al cual perteneces y luego marcar tu nombre en la lista que se desplegará. Una vez que hayas realizado estos pasos, aparecerá la información de apoyo y 3 preguntas con alternativas que tendrás que responder.

Cuando hayas terminado de responder, presiona el botón “enviar” y las respuestas llegarán automáticamente a tu profesora.

Si no tienes acceso a internet, deberás desarrollar las mismas preguntas y, una vez que hayas terminado, tendrás que enviar una fotografía de tu trabajo a la profesora que corresponda.

5°A: patricia.alcantara@colegio-educardodegeyter.cl

5°B: daniela.godoy@colegio-educardodegeyter.cl

Conceptos claves:

- **Conflicto:** es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar o eliminar en el caso de ser un conflicto violento al rival, incluso cuando tal confrontación sea de manera verbal o agresiva, para lograr así la consecución de los objetivos que motivaron dicha confrontación.
- **Resolución:** . Se conoce como resolución al acto y consecuencia de resolver o resolverse (es decir, de encontrar una solución para una dificultad o tomar una determinación decisiva). El término puede aprovecharse para nombrar al coraje o valor o bien al ánimo para efectuar una determinada cosa.
- **Resolución de conflictos:** Es un proceso que emplea la negociación y solución de problemas para tratar las necesidades de cada persona en un conflicto. ¿POR QUÉ DEBERÍAMOS USARLA? La resolución de conflictos ayuda al desarrollo social de nuestros niños – la forma como ellos se relacionan y se enfrentan a los retos.
- **Empatía:** La empatía es la capacidad de percibir, compartir o inferir en los sentimientos, pensamientos y emociones de los demás, basada en el reconocimiento del otro como similar, es decir, como un individuo similar con mente propia. Es por esto que es vital para la vida social.

Para mayor información puede ver el siguiente video:

Resolución de Conflictos - El Puente: https://www.youtube.com/watch?v=ZgaidCmzfHk&feature=emb_title