

Ticket de salida N°20

Curso: 7º

Nombre estudiante:

Objetivo:

OA5 Analizar sus relaciones, presenciales o virtuales a través de las redes sociales, y las de su entorno inmediato atendiendo a los derechos de las personas involucradas considerando los principios de igualdad, dignidad, inclusión y no discriminación, identificando circunstancias en las que no se ha actuado conforme a estos derechos y reconociendo el impacto en el bienestar de quienes se vean involucrados.

Indicador de evaluación:

Reconocen en sus relaciones cotidianas cómo se expresan en forma concreta los principios de igualdad, dignidad, inclusión y no discriminación.

Preguntas de selección múltiple

Recuerda los conceptos trabajados en la guía n°19, leyendo las siguientes definiciones:

¿Qué son las Relaciones Interpersonales?

Una relación interpersonal es una interacción recíproca entre dos o más personas. Se trata de relaciones sociales que, como tales, se encuentran reguladas por las leyes e instituciones de la interacción social.

Las relaciones interpersonales juegan un papel fundamental en el desarrollo integral de las personas.

A través de ellas, el individuo obtiene importantes refuerzos sociales del entorno más inmediato, lo que favorece su adaptación e integración al mismo. Es importante tomar en cuenta los valores más relevantes para así mejor favorecer las relaciones interpersonales.

Las 7 leyes de las relaciones interpersonales

- **Primera ley:** la mejor manera de cambiar una relación es cambiando uno mismo.
- **Segunda ley:** busque lo positivo de cada persona. Revise sus paradigmas sobre los demás.
- **Tercera ley:** gánese la confianza de las personas.
- **Cuarta ley:** mantenga una actitud Ganar/Ganar.
- **Quinta ley:** escuche con empatía.
- **Sexta ley:** sea asertivo al expresarse.
- **Séptima ley:** distinga entre la persona y su conducta.



1. Utilizando las 7 leyes de relaciones interpersonales, indica una acción que te permita llevar a cabo esa ley.

1º ley:

2º ley:

3º ley:

4º ley:

5º ley:

6º ley:

7º ley: