

Guía de trabajo ticket de salida 14

Nombre docente:	Nadia Aguilera – Christopher Rubilar		
Curso:	8 año Básico		
Guía número	Asignatura	Objetivo de Aprendizaje contemplado	Indicador
4	Orientación	OBJETIVO • 1. Resolver conflictos y desacuerdos mediante el diálogo, la escucha empática y la búsqueda de soluciones en forma respetuosa y sin violencia, reconociendo que el conflicto es una oportunidad de aprendizaje y desarrollo inherente a las relaciones humanas. (OA 6)•	<ul style="list-style-type: none"> Ejercitar la habilidad de expresar y comunicar opiniones, ideas, sentimientos y convicciones propias, con claridad y eficacia.

CUADRO DE INSTRUCCIONES

- 1) Lee cada pregunta con atención
- 2) Responde las preguntas de desarrollo
- 3) Argumenta según como se indica en cada pregunta
- 4) Recuerda que argumentar es explicar por qué opinas de cierta manera, también puedes utilizar ejemplos para respaldar tu opinión.

GUIÓN METODOLÓGICO

Responde el ticket de salida que encontrarás en el siguiente enlace

<https://forms.gle/hTEbuogdfuH4Jz3z9>

Recuerda que si no tienes acceso a internet para responderlo, puedes utilizar la tarea en formato PDF que encontrarás en esta página.

Antes de responder lee la información del cuadro siguiente, la que te ayudará a detectar lo que ayuda a resolver un conflicto, o por el contrario, lo que entorpece su resolución.

Luego de leer el recuadro reflexiona ¿Qué acciones realizas con mayor frecuencia cuando tienes un conflicto?

Para esta tarea debes reflexionar sobre la reflexión de conflictos en general, no solamente los problemas escolares.

ANTE UN CONFLICTO		¿QUÉ HACER?
Lo que ayuda a resolverlo	Lo que entorpece su resolución	
<p>Calmarse.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Escuchar activamente. ✚ Ser respetuoso en la utilización del lenguaje. ✚ Diferenciar el problema de la persona. ✚ Focalizar la atención del problema sin “irse por las ramas”. ✚ Saber defender las posiciones de cada cual respetando los sentimientos de la otra parte (asertiv@ y empátic@). ✚ No utilizar la violencia. ✚ Saber pedir disculpas y perdón cuando se cometen faltas. ✚ Buscar acuerdos y proponer soluciones, respetándolas. ✚ Dedicar espacios y tiempos para afrontar los problemas. 	<p>Provocar, insultar.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Amenazar. ✚ Agredir. ✚ Culpabilizar. ✚ Acusar. ✚ Despreciar/ridiculizar. ✚ Juzgar. ✚ Ver solamente nuestra posición como única verdad. ✚ Generalizar/etiquetar: “trabajar contigo es perder el tiempo”, “siempre te portas mal”. ✚ Buscar excusas y/ o sacar otras cuestiones sin ligazón al conflicto. 	

¡Ánimo ¡ y a trabajar con esfuerzo y dedicación.