



# Cuenta Pública 2019

Colegio Eduardo De Geyter

# Palabras del Director

Estimada Comunidad Educativa:

El año 2019 fue un año marcado por situaciones excepcionales (paro docente prolongado, estallido social), que afectaron su correcto desarrollo y que nos obligó como establecimiento a adaptar nuestra planificación, objetivos y metas para poder navegar a través de él, con todas las dificultades que presentó.

Este especial año, lleno de dificultades, nos golpeó duro al bajar en la clasificación de la Agencia de Calidad, pero también nos permitió alcanzar otras metas como la Certificación Ambiental de Excelencia y lograr implementar exitosamente un inicio de Ciclo del PME a pesar de todas las situaciones emergentes.

A partir de ahora, presentaré esta Cuenta Pública, donde hablamos de lo hecho, lo logrado y lo pendiente, que se traduce en nuevos desafíos para el 2020.

# Ideario de Nuestro Establecimiento

## Visión

- Convertirnos en una institución educativa que brinde una educación inclusiva conducente a la formación integral de estudiantes con sello en la disciplina personal.

## Misión

- Nos comprometemos a entregar una educación de calidad, integral y pluralista; a promover y vivenciar los valores de respeto y responsabilidad en busca de desarrollar una disciplina personal y fomentar la inclusión, con una gestión que permita el mejoramiento continuo, donde todos los involucrados tengan su espacio de participación y expresión formal.



# Ideario del Establecimiento

## SELLOS

- Disciplina Personal
- Desarrollo Integral
- Inclusión

## VALORES

- Respeto
- Responsabilidad
- Inclusión

# Personal 2019

## **Docentes**

Equipo Directivo: 5 Personas (Director, Subdirector, Jefe UTP, Enc. Convivencia, Orientadora)

Educadoras de Párvulos: 2

Profesores de Aula: 25

Educadoras PIE: 8


## **Asistentes de la Educación**

Asistentes Profesionales: 11

Asistentes de Aula: 13 ( 2 Auxiliares Párvulos, 8 asistentes 1º ciclo y 3 asistentes PIE)

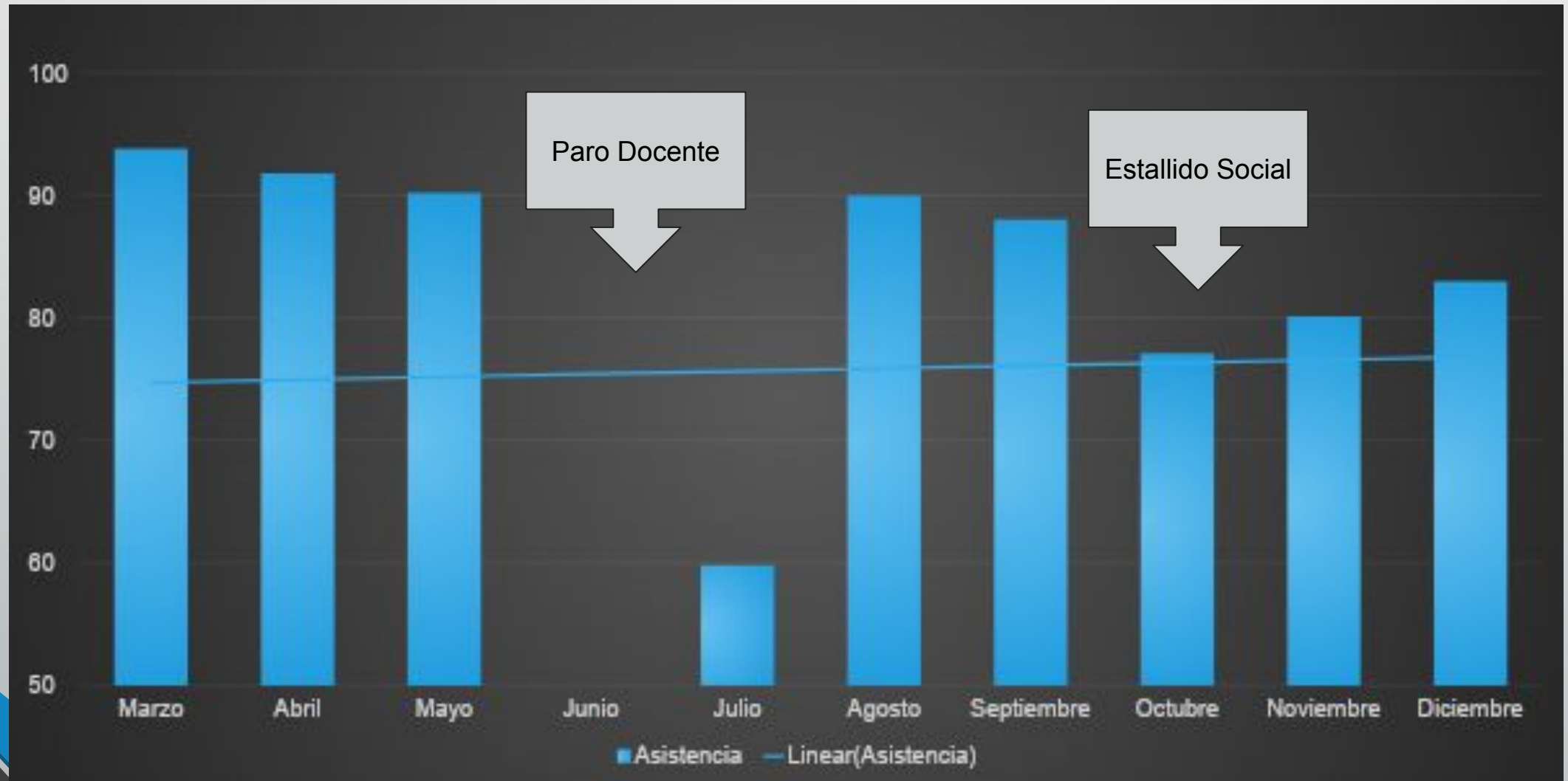
Administrativos: 6 personas (4 Inspectores, 2 secretarias)

Equipo Mantenimiento y Aseo: 4 personas.



Eficiencia Interna

# Asistencia Mensual 2019



# Comparativo Asistencia 2018 -2019

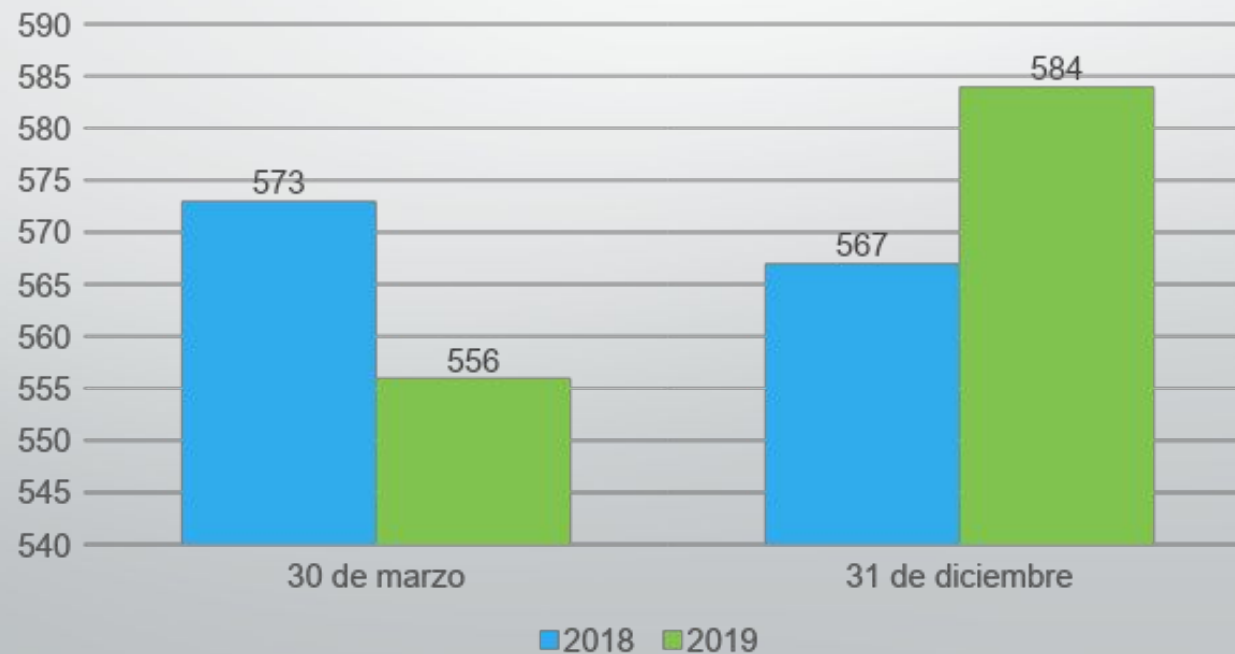
	2018	2019
MARZO	91,5	93,8
ABRIL	92,9	91,8
MAYO	91,6	90,2
JUNIO	90,2	3,8
JULIO	90,1	59,8
AGOSTO	89,2	90,0
SEPTIEMBRE	89,9	88,0
OCTUBRE	87,2	77,1
NOVIEMBRE	92,7	80,1
DICIEMBRE	90,9	83,0
<b>ANUAL</b>	<b>90,6</b>	<b>75,7</b>



# Matricula 2018-2019

	30 de marzo	31 de Diciembre
2018	573	567
2019	556	582


Comparativo matricula 2018/2019



# Comparativa Matricula 2018-2019

El año 2019, se inicia con una matricula menor por 17 estudiantes respecto del año 2018.

A pesar de esto, el año 2019 se cierra al 31 de Diciembre con un aumento de 26 estudiantes respecto de 2018 a la misma fecha, lo que se constituye en un incremento de un 4,6%, manteniendo la tendencia al alza desde el año 2013, en que se produjo el mínimo de la última década.



# Cuenta Financiera 2019

# INGRESOS / EGRESOS 2018

TIPO DE SUBVENCIÓN	SALDO INICIAL	INGRESOS 2019	
	01.01.2019	INGRESOS 2019	TOTAL INGRESO ANUAL
MANTENIMIENTO	\$0	\$7.884.812	\$7.884.812
PIE	\$74.158.085	\$123.579.680	\$197.737.765
PRO RETENCION	\$3.747.435	\$1.879.138	\$5.626.573
SEP	\$54.916.903	\$262.261.549	\$317.178.452

TIPO DE SUBVENCIÓN	EGRESOS 2019		
	REMUNERAC	OPERACIÓN	TOTAL GASTOS
MANTENIMIENTO	\$ -	\$ 8.161.382	\$ 8.161.382
PIE	\$ 136.995.703	\$ 31.093.814	\$ 168.089.517
PRO RETENCION	\$ -	\$ 2.345.404	\$ 2.345.404
SEP(*)	\$114.198.854	\$115.695.700	\$229.894.554

(\*) Egresos SEP no consideran 10% de Administración Central

# Resultado Ejercicio 2019

<b>SALDO FINAL</b> 31.12.2019	
MANTENIMIENTO	\$ 0
PIE	\$ 29.648.248
PRO RETENCION	\$ 3.281.169
SEP	\$ 61.057.743

# ¿En que se invirtieron?

Además de los gastos en contratación de RRHH:

- Adquisición de útiles escolares para todas las asignaturas
- Plataforma Casper Apoyo aprendizaje idioma Inglés
- Implementación Sala Multisensorial
- Renovación implementos tecnológicos: computadores, tablets, proyectores (en proceso)
- Externalización de impresoras a través de arriendo de equipos.
- Adquisición de Instrumentos musicales para Asignatura Música y Taller de banda instrumental.
- Actividades Culturales en Teatro Regional
- Contratación de Asesoría Externa corporativa.
- Set para estudiantes pro retención 7º-8º básico: blazer y vestones de colegio, mochilas, útiles escolares (cuadernos, carpetas, lápices, gomas, corrector, porta minas, destacador, estuches) calculadoras científicas, pendrive y zapatillas deportivas para cada uno de los alumnos beneficiados y la polera gris de piqué para los alumnos que cursaban 7º básico.



# Proyecto Integración

# Matricula Alumnos PIE 2019

Tipo de necesidad	Cantidad
NEE de tipo Permanente (Disc. Intelect. / TEA / Problemas Motores)	57
NEE de tipo Transitorio (TEL, DEA, TDA, FIL)	52
Total	<b>109</b>



# Equipo Profesional

Profesional	Cantidad	Horas
Educadora diferencial	5	174
Psicopedagogo	3	127
Psicóloga	2	67
Fonoaudiólogo	3	82
Terapeuta Ocupacional	1	44
Kinesiólogo	2	38
Asistente Social	1	30
Asistentes PIE	<b>3</b>	<b>96</b>
Prof. Aula con Extension PIE	<b>12</b>	<b>36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>694</b>

# Reevaluación NEET 2019

Tipo NEET	Nº estudiantes NEET postulados	Nº total estudiantes con NEET reevaluados	Nº de estudiantes que continúa 2019	Nº estudiantes que egresa.
Trastorno Especifico del Lenguaje TEL	35	33	30	3
Dificultades específicas del Aprendizaje DEA	5	5	4	1
Deficit Atencional	9	9	7	2
Funcionamiento Intelectual Limitrofe FIL	3	3	3	0
<b>TOTAL ESTUDIANTES</b>	<b>52</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>6</b>



# Convivencia Escolar y Equipo Psicosocial

# Acciones Realizadas Equipo de Convivencia Escolar

ATENCIÓN DE CASOS	DUPLA	SUB DIRECTOR	ORIENTADOR A	ENCOES	Total
Atención de estudiantes	299	52	212	174	731
Atención de apoderados	161	54	158	186	559
Entrevistas Docentes	76	34	25	48	183
Reuniones de Equipo Psicosocial.	14	–	–	09	23
Derivación de alumnos a red de salud mental.	5	–	–	–	5
Denuncias a organismos de protección infantil.	6	–	–	–	6
Seguimiento de inasistencias por estudiante.	26	–	28	04	58
Coordinación con Red de apoyo.	22	–	–	–	22
Coordinación con Red SENAME	27	–	–	–	27
Elaboración de informes	23	--	01	01	25
Visitas domiciliarias	12	--	--	--	12
Coordinación con PIE	19	--	--	02	21
Observación en sala	20		12	12	44
<b>TOTAL:</b>	<b>406</b>	<b>140</b>	<b>290</b>	<b>306</b>	<b>1716</b>

Indicadores	N°
Casos atendidos ENCOES	174
Casos solucionados ENCOES	174
Denuncias de Bullying	0
Denuncias judicializadas	9
Denuncias SUPEREDUC	0
Casos Pendientes	0
Cantidad de cancelaciones de matrícula o expulsión	1
¿Qué impacto tuvieron las estrategias implementadas para mejorar la convivencia? Mejoro?	<p>Fortalecimiento en la formación preventiva de los estudiantes alta participación (sobre el 90%)</p> <p>No existen denuncias de bullying.</p> <p>No existen denuncias en Superintendencia de Educación.</p> <p>Se observa mejora en relación al año anterior.</p>



# Actividades Extraescolares

# Información General Talleres ACLE/JEC

Talleres 2019: 21 talleres

Porcentaje de asistencia ACLE : 77, 5 %

Porcentaje de asistencia JEC: 94, 1%

Porcentaje de aprobación de estudiantes (encuesta de satisfacción): 89, 5 %

Matricula talleres ACLE : 158



# Talleres 2019

## Talleres JEC

- Programación y Redes
- Informática Aplicada
- Cine y Televisión.
- Fútbol
- Ludoteca
- Ciencias
- Folclor
- Música
- Prensa Escrita
- Robótica
- Juegos Colectivos
- Ludoteca

## Talleres ACLE

- Artes Circenses
- Pintura
- Artes Expresivas
- Balonmano
- Taekwondo
- Fútbol (Femenino – Masculino)
- Manualidades
- Reciclaje
- Banda Instrumental
- Percusión
- Basquetbol
- Notinformo





# Logros en Campeonatos

- 2° Lugar basquetbol comunal varones sub 14
- 2° lugar futsal comunal femenino sub 14
- 1° lugar futbol masculino copa amistad 2019
- 1° lugar futbol femenino copa amistad 2019
- 1° lugar basquetbol masculino copa amistad 2019
- 1° lugar balonmano masculino copa amistad 2019





Logros 2019

# Mayores Logros 2019

- Sin denuncias en SUPEREDUC, Disminución de denuncias en CORMUN y todas con resolución favorable
- Verificación del PME 2019 nivel Óptimo
- Evaluación Gestión Convenio Desempeño Nivel Competente, pese a las dificultades del año que afectaron a la gestión.
- Se alcanzó la Certificación Ambiental en Categoría Excelencia (murales, biotopo, reciclaje entre otras iniciativas)
- Evaluación Destacada en Simulacro Nacional de Terremoto
- Implementación Sala Multisensorial (en operación desde abril 2020)



Desafíos 2020

# Desafíos 2020

- Recuperar Categoría de Desempeño Agencia de la Calidad a nivel MEDIO).
- Aumentar la Asistencia Media hasta al menos el 90%
- Recuperar la mejora de resultados en evaluaciones externas, llenando los vacíos de aprendizaje en los estudiantes, producidos por la irregularidad del año académico 2019.
- Continuar mejorando la infraestructura del establecimiento para la comodidad de todos sus integrantes y efectividad de los procesos de enseñanza y aprendizaje
- Perfeccionar los sistemas de gestión y control interno, a través de la implementación de distintas medidas, que continuen mejorando los procedimientos ya implementados..